

Số: /UBND-NV  
V/v hướng dẫn phân loại lao động  
theo điều kiện lao động

Trùng Khánh, ngày tháng 4 năm 2025

Kính gửi:

- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn;

Thực hiện Công văn số 454/SNV-LĐVL&CS, ngày 07 tháng 4 năm 2025 của Sở Nội vụ tỉnh Cao Bằng về việc hướng dẫn phân loại lao động theo điều kiện lao động. Ủy ban nhân dân huyện hướng dẫn thực hiện như sau:

**1. Đối tượng:** cơ quan, tổ chức, cá nhân, người sử dụng lao động thực hiện phân loại lao động theo điều kiện lao động.

**2. Phương pháp phân loại điều kiện lao động:** việc phân loại lao động theo điều kiện lao động phải dựa trên kết quả đánh giá xác định điều kiện lao động theo phương pháp quy định tại Điều 4 Thông tư số 03/2025/TTBLĐTBXH (theo Phụ lục 1 gửi kèm).

**3. Trách nhiệm của người sử dụng lao động**

- Kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại theo quy định tại Chương II Nghị định số 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động (theo Phụ lục 2 gửi kèm).

- Căn cứ vào kết quả quan trắc môi trường lao động và kết quả phòng chống các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại để đánh giá việc cải thiện môi trường lao động của các nghề, công việc đang áp dụng; nếu cần xác định loại điều kiện lao động thì thực hiện theo phương pháp (theo Phụ lục 1 gửi kèm). Trường hợp phát sinh nghề, công việc mới có yếu tố nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thì người sử dụng lao động thực hiện đánh giá, xếp loại điều kiện lao động theo quy định tại Thông tư số 03/2025/TT-BLĐTBXH để xác định loại điều kiện lao động của nghề, công việc đó.

- Người sử dụng lao động có trách nhiệm thực hiện đầy đủ các chế độ đối với người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm: (1) trang cấp phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động theo quy định tại Khoản 3 Điều 16 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015, Thông tư số 25/2022/TT-BLĐTBXH ngày 30/11/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định về chế độ trang cấp phương tiện bảo vệ cá nhân trong lao động; (2) bồi dưỡng bằng hiện vật theo quy định tại Điều 24 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015, Thông tư

số 24/2022/TT-BLĐTBXH ngày 30/11/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định việc bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại.

- Báo cáo tình hình thực hiện trong báo cáo thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động (theo quy định tại Phụ lục II ban hành kèm theo Thông tư số 07/2016/TT-BLĐTBXH ngày 15/5/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội).

Căn cứ nội dung công văn, Ủy ban nhân dân huyện đề nghị các cơ quan, ban, ngành và UBND các xã, thị trấn triển khai, phổ biến, tuyên truyền đến các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất kinh doanh thuộc lĩnh vực hoặc địa bàn quản lý để biết và thực hiện theo quy định./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, NV.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Chu Thị Vinh**